

「臺北縣縣立國民中小學主任甄選儲訓作業要點」修正草案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>一、本要點依國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法第十五條規定訂定之。</p>	<p>一、本要點依國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法第十五條規定訂定之。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>二、臺北縣政府（以下簡稱本府）設臺北縣縣立國民中小學主任甄選儲訓委員會（以下簡稱本會），<u>本會之職權如下：</u></p> <p><u>（一）審議國民中小學主任甄選之簡章、錄取名單。</u></p> <p><u>（二）審議國民中小學主任儲訓之計畫。</u></p>	<p>二、臺北縣政府設臺北縣縣立國民中小學主任甄選儲訓委員會（以下簡稱本會），<u>辦理臺北縣縣立國民中小學主任甄選及儲訓事宜。</u></p> <p><u>本會置委員十人，其中一人為主任委員，由本局局長兼任；其餘委員由本局局長就下列人員聘（派）兼之：</u></p> <p><u>（一）本局副局長或主任秘書。</u></p> <p><u>（二）本局人事室代表一人。</u></p> <p><u>（三）國民中小學校長各一人。</u></p> <p><u>（四）教師會代表二人。</u></p> <p><u>（五）家長代表二人。</u></p> <p><u>（六）專家學者一人。</u></p>	<p>一、增訂委員會職權。</p> <p>二、現行條文第二項委員會之成員結構移列至第三點規定。</p>

<p>三、本會置委員十三人，其中一人為主任委員，由本府教育局（以下簡稱本）局長兼任；一人為副主任委員，由本局副局長或主任秘書兼任；其餘委員，由縣長就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>（一）本局人事室主任。</p> <p>（二）國民中小學校長各一人。</p> <p>（三）教師會代表二人。</p> <p>（四）家長代表二人。</p> <p>（五）教師兼主任代表二人。</p> <p>（六）師鐸獎教師一人。</p> <p>（七）專家學者一人。</p>		<p>一、<u>本點</u>新增，明定委員會之成員結構。</p> <p>二、項次修正。</p>
<p>四、本會委員任期為一年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關出任者，應隨其本職進退。</p>		<p>一、<u>本點</u>新增。</p> <p>二、明定委員會成員任期。</p>
<p>五、委員於聘期出缺時，應予補聘（派）兼之；其聘期至原聘期屆滿之日為止。</p>		<p>一、<u>本點</u>新增。</p> <p>二、明定委員會成員任期。</p>
<p><u>六</u>、本會置執行秘書一人，由教育局業務主管科長兼任，承主任委員之命，處理會務。</p>	<p><u>三</u>、本會置執行秘書一人，由教育局業務主管科長兼任，承主任委員之命，處理會務。</p>	<p>點次修正。</p>

(刪除)	四、本局成立臺北縣國民中小學主任甄選儲訓作業小組督導承辦學校辦理相關甄選儲訓工作。	一、 <u>刪除本點</u> 。 二、業務單位應本權責辦理。
七、本會會議由主任委員召集，並為會議主席；主任委員因故不能出席時，由副主任委員為主席；主任委員、副主任委員均不能出席時，由出席委員互推一人為主席。  前項會議應有全體委員過半數之出席，及出席委員過半數同意之決議行之。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、明定委員會之開會及決議程序。
八、委員應親自出席會議。但機關代表兼任之委員，除主任委員及副主任委員外，如因故不能出席時，得指派代表出席。  委員關於案件審議，決議之迴避，依行政程序法第三十二條及第三十三條之規定。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、明定委員會成員之出席方式及利益迴避。
九、本會委員均為無給職。但得依規定支給相關費用。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、明定委員會之委員支給費用依相關法規之規定。
<u>十、</u> 參加國民中小學候用主任甄選，應具備各校現職合格教師資格，服務滿五年（含）以上（限	<u>五、</u> 參加國民中小學候用主任甄選，應具備各校現職合格教師資格，服務滿五年（含）以上（限	點次修正。

<p>取得合格教師證，且服務於同一教育階段之年資)，並符合下列各款資格之一者，其兼任人事、主計或代理主任者，比照具有組長資格之規定計算：</p> <p>(一) 曾兼任組長二年以上，且服務成績優良。</p> <p>(二) 曾兼任組長一年導師二年以上，且服務成績優良。</p> <p>(三) 曾任導師三年以上，且服務成績優良。</p> <p>(四) 支援本局及所屬機構服務二年導師二年(含)以上，且服務成績優良。</p> <p>現職合格教師實際服務偏遠地區滿三年，其間曾任組長一年或導師二年(含)以上，且服務成績優良者。</p> <p>前項甄選錄取及儲訓合格者，須於偏遠地區學校服務至少滿二年。</p>	<p>取得合格教師證，且服務於同一教育階段之年資)，並符合下列各款資格之一者，其兼任人事、主計或代理主任者，比照具有組長資格之規定計算：</p> <p>(一) 曾兼任組長二年以上，且服務成績優良。</p> <p>(二) 曾兼任組長一年導師二年以上，且服務成績優良。</p> <p>(三) 曾任導師三年以上，且服務成績優良。</p> <p>(四) 支援本局及所屬機構服務二年導師二年(含)以上，且服務成績優良。</p> <p>現職合格教師實際服務偏遠地區滿三年，其間曾任組長一年或導師二年(含)以上，且服務成績優良者。</p> <p>前項甄選錄取及儲訓合格者，須於偏遠地區學校服務至少滿二年。</p>	
<p><u>十一、符合前點規定資格者，得申請參加國民中小學主任甄選。</u></p>	<p><u>六、國民中小學主任甄選類別：</u></p> <p><u>(八) 推薦甄選：符合本要點規定之基本資格，並經服務學校校長推薦者。</u></p> <p><u>(九) 一般甄選：符合本要點規定之基本資格，自行申請參加甄選者。</u></p> <p><u>國民中小學主任九十</u></p>	<p>一、點次修正。</p> <p>二、九十三、九十四年度連續二年為一般甄選、推薦甄選；九十五至九十七年度連續三年為一般甄選。茲依「國民中小學主任甄選實施狀況評估會議」決議，主任甄選採一般甄選，不再區分甄選類別。</p>

	<p><u>七年度持續試辦一般甄選單軌制度一年，並應於該年度甄選辦理完畢，評估自九十五至九十七年三年試辦一般甄選單軌制之實施狀況，由業務單位提出評估結果，作為未來決定甄選類別之依據。</u></p>	
<p><u>十二、為落實照顧弱勢族群，具原住民身分參加甄選時，得另外酌加積分。</u></p>	<p><u>七、國民中小學主任甄選相關，依下列規定辦理：</u></p> <p><u>(一) 推薦甄選及一般甄選之錄取名額依據當年度調查之主任缺額訂定；另外一般甄選之甄選方式、考試項目及錄取評分標準等相關事宜由本會訂定之。</u></p> <p><u>(二) 為落實照顧弱勢族群，具原住民身分參加甄選時，得另外酌加積分。</u></p> <p><u>(三) 以上相關甄選資訊皆載明於當年度甄選簡章中另行公告。</u></p>	<p>一、點次修正。</p> <p>二、主任甄選採一般甄選單軌制，已無甄選類別之分，審議簡章為委員會之職權，爰予刪除。</p>
<p><u>十三、國民中小學主任甄選錄取人員一律參加儲訓，儲訓時間至少四週，經主任甄選儲訓期滿成績合格者，由本府發給甄選儲訓合格證</u></p>	<p><u>八、國民中小學主任甄選錄取人員一律參加儲訓，儲訓時間至少四週，經主任甄選儲訓期滿成績合格者，由本府發給甄選儲訓合格證書，取得</u></p>	<p>一、點次修正。</p> <p>二、文字修正。</p> <p>三、委員會職權已於第二點敘明。</p>

<p>書，<u>得受聘為本縣國民中小學主任。</u></p>	<p><u>本縣國民中小學主任遴聘資格；有關儲訓方式、時間、課程規劃、講師、評量標準等相關作業事宜由本會另訂之。</u></p>	
<p><u>十四、取得主任合格證書之人員，於受聘或待聘期間受刑事、懲戒處分或記過以上之行政處分者，取消其候用資格。</u></p>	<p><u>九、取得主任合格證書之人員，於受聘或待聘期間受刑事、懲戒處分或記過以上之行政處分者，取消證書資格。</u></p>	<p>點次修正。</p>
<p>(刪除)</p>	<p>十、推薦甄選錄取之國民中小學主任人員，須於原校服務至少二年。</p>	<p>一、<u>刪除本點。</u> 二、已無推薦甄選。</p>
<p>(刪除)</p>	<p>十一、參加候用國民中小學主任甄選錄取並儲訓合格者，得受聘為學校主任或申請商借至其他學校服務擔任主任。</p>	<p>一、<u>刪除本點。</u> 二、主任商借非本要點規範範疇，另依「臺北縣縣立國民中小學教師商借擔任主任實施要點」辦理。</p>
<p>(刪除)</p>	<p>十二、校長遴聘主任應已具合格主任資格者為優先，如無合格主任或適任者，得從未具合格主任資格教師中遴聘適任者為代理主任，並報局核備後聘任之。至下學年度之主任職務，應另聘具合格主任者擔任。</p>	<p>一、<u>刪除本點。</u> 二、主任遴聘應依國民教育法有關規定辦理。</p>